

**Allegato 4. al bando/disciplinare di gara
MODULO DI OFFERTA QUANTITATIVA**

Al Comune di Reggio Emilia
invio mediante piattaforma Sater - Intercent-ER

OGGETTO: PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA COMUNITARIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D. LGS 36/2023, PER L'ACQUISTO DI POSTI-NIDO D'INFANZIA PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO 01/09/2025 – 31/08/2028 - CPV 8011 0000-8 – CUI S00145920351202500002 - CIG B5FC35D964

Il/La sottoscritt _____ nat _____ a _____ il _____ Prov. _____
residente in Comune di _____ Prov. _____ Via _____
n _____ in qualità di _____ della ditta _____ con sede in
Comune di _____ Prov. _____ CAP _____ Via _____ n _____ C.F. _____
P.I. _____

Tel _____ / _____ Fax _____ / _____ e-mail _____ in qualità di:

(quando previste barrare le caselle che corrispondono al vero e completare)

☐ singolo partecipante (impresa singola o consorzio)

☐ consorziata del consorzio _____

C.F. _____;

☐ mandante/mandataria del RTI con quota di partecipazione pari al _____ % per l'esecuzione di
_____;

[inserire un soggetto per ogni componente del costituendo RTI]

☐ mandante/mandataria del COC con quota di partecipazione pari al _____ % per l'esecuzione di
_____;

[inserire un soggetto per ogni componente del costituendo COC]

DICHIARA

per l'esecuzione dell'appalto in oggetto, con riferimento ai criteri di valutazione indicati nel modello OEV di seguito sommariamente richiamati, offre quanto segue senza costi aggiuntivi per il Committente:¹: *(barrare la/le casella/e che interessa/interessano)*

¹ Per ciascun sub-criterio, la mancata selezione di una voce tra quelle proposte comporta comunque l'accettazione del progetto così come posto a base di gara e l'attribuzione di 0 punti per il sub-criterio per il quale non è stata operata una scelta esplicita.

a.7) Qualificazione degli operatori

Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia:
addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni:

- ☐ 100% = 5 punti
- ☐ ≥ 90 = 4,5 punti
- ☐ ≥ 80% = 4 punti
- ☐ ≥ 70% = 3,5 punti
- ☐ ≥ 60% = 3 punti
- ☐ ≥ 50% = 2,50 punti
- ☐ ≥ 40% = 2 punti
- ☐ ≥ 30% = 1,5 punti
- ☐ ≥ 20% = 1 punto
- ☐ ≥ 10% = 0,50 punti
- ☐ < 10% = 0 punti

ALLEGARE C.V. E DETTAGLIARE DI SEGUITO LE ANZIANITA' PRESENTATE, scegliendo anche dalla griglia sopra l'opzione del caso:

a.8) Comprovato Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 46 bis del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e donna di cui al D.Lgs. 198/2026 (Barrare l'ipotesi che ricorre)

(In caso di possesso della certificazione verrà attribuito punteggio 2; punteggio 0 verrà attribuito al concorrente privo di certificazione).

Si	No
----	----

a.9) Impegno a portare al 40% l'obbligo di assunzioni necessarie e funzionali per l'esecuzione del contratto destinate a nuova occupazione giovanile e femminile ex art. 1 comma 3, dell'allegato II.3 al Codice (Barrare l'ipotesi che ricorre)

(In caso di impegno verrà riconosciuto il punteggio massimo).

Si	No
----	----

a.10) Previsione nell'organico aziendale della figura del **disability manager** (Barrare l'ipotesi che ricorre)

Si	No
----	----

Luogo a data _____

L'/LE IMPRESA/E
Firma digitale